



正しいことを
実践することが
良いビジネスである。
マッケイン・フーズ行動規範

目次。

リーダーからの メッセージ

社長兼 CEO からのメッセージ 3

マッケイン・フーズの 行動規範

行動規範に従う 5

責任を果たす 6

問題提起と相談先 7

公正な判断 8

マッケイン・フーズ・ ファミリー

安全かつ健全な職場を推進する 10

ハラスメント、いじめ、差別を防ぐ 12

多様性、平等性、受容性を尊重する 13

マッケイン・フーズ

会社の資産を保護する 15

機密情報を保護する 16

正確な会計記録を維持する 17

サイバーセキュリティに関する不正行為
を防ぐ 19

マッケイン・フーズの 市場

安全で高品質な商品を届ける 22

会社の評判を守る 23

利益相反を申告し、回避する 24

公正な競争 26

汚職と贈収賄を防ぐ 28

政治活動への参加 30

マッケイン・フーズの グローバルコミュニティ

環境保護と持続可能性の促進 32

人権の尊重 32

コミュニティを支える 33

マッケイン・フーズの リソース

アクション 35

Max からのメッセージ。



マッケイン・フーズでは、ビジネスをどのように行うかということ、当社が世界中で製造している美味しくて地球にやさしい食品と同じくらい重要だと考えています。

正しいことを実践するというコミットメントは、当社の企業文化に組み込まれているものです。かつて、当社の創業者は、「正しいことを実践することが良いビジネスである (Good Ethics is Good Business)」だと言いました。そして、その信条は、会社が設立された 1957 年から変わることなく、今も忠実に受け継がれています。私たちは、創業以来変わることなく、本物のブランドとしての名声を築いてきました。そして現在、フレンチフライなどの冷凍食品のグローバルリーダーとして、世界中の数多くのお客様と消費者に信頼されています。

私たちの価値観や行動規範には、当社がどう存在し、会社として何を支持し、何に反対しているかが明確に表れています。私たちは本行動規範を通じて、すべての行動において最高レベルの倫理基準を維持し、基本的なコミットメントを掲げ、日々、大小を問わず、ビジネス実践や意思決定を行っています。

本行動規範に従うことで、私たちは、日々の決定を消費者の信頼へとつなげ、事業を展開するコミュニティで評判を保つことができます。従業員である皆さんは、マッケイン・フーズ ファミリーの一員であり、当社の行動規範に従うことが求められます。行動規範にそぐわないと思う状況を見聞きした場合は、ぜひ勇気を持って声を上げてください。本行動規範は、正しい意思決定のガイドとなるもので、サポートを受けるための連絡先も記載されています。

これからも共に素晴らしい食品を製造し、正しい方法でビジネスを行っていきましょう。

Max Koeune
社長兼 CEO
McCain Foods Limited

マッケイン・
フーズの
行動規範。

マッケイン・ フーズの 行動規範。

行動規範に従う
責任を果たす
問題提起と相談先
公正な判断

行動規範に従う。

Max からのメッセージにもあったように、当社の創業者は「正しいことを実践することが良いビジネスである」と信じていました。それから数十年が経った今も、この信条はマッケイン・フーズでの働き方の中核に置かれており、これが本行動規範の基礎となっています。本行動規範は、当社のすべてのポリシー、ガイドライン、働き方の土台を成しており、すべての行動において最高レベルの倫理基準に従うという原則のもとに成り立っています。

本行動規範では、会社の価値観に従ってどう行動すべきかについての最低限の期待値が設定されており、どのような倫理やコンプライアンスのリスクに直面し得るのか理解することができます。また、どうしたら一つ一つを対処できるのかを理解し、そうしたリスクを最小限に抑えることにもつながります。

本行動規範は、私たちが直面しうるすべての状況を網羅しているわけではなく、倫理的な決定を下すための一つの枠組みとして機能します。直面している状況に本行動規範をどう応用していいかわからない場合には、サポートが用意されています。直属の上司か、現地またはグローバルの人事部門、または法務・コンプライアンスチームに連絡し、相談してください。

当社の行動規範
に出てくる「マッケイン・フーズ」または「当社」とは、**McCain Foods Limited** と世界中に展開するその子会社を指します。



マッケイン・フーズの
行動規範。

責任を果たす。

マッケイン・フーズでは、すべての従業員、役員、取締役に対して、当社の行動規範に準拠することを求めています。また、請負業者、供給業者、ビジネスパートナーにも、該当する場合はこれらの水準を支持することを求めています。

従業員は、以下の責任を負います。

- 当社の行動規範、ポリシー、法律に従う
- すべての行動において安全性を最優先する
- 正直かつ誠実に行動する
- 公正かつ倫理的に取引を行う
- 信頼と敬意に基づいた職場環境を推進する (これには、従業員同士や供給業者、当社が事業を展開するコミュニティ、そしてその他の利害関係者との交流の方法も含まれます)
- 質問をし、懸念事項を共有し、行動規範への違反が疑われる場合は速やかに報告する
- 不正行為の可能性がある場合には調査に協力する

リーダーとしての立場にある場合は、以下も加わります。

- 会社の価値観を常に支持することで、他者の模範となる
- 従業員が安心して質問できるような受容性の高い環境を作る
- 行動規範をどう適用すべきか、従業員が理解し把握できるようにする
- 従業員に対して行動規範やポリシー、法律に違反するよう求めたり指示したりしない
- 該当する場合には、生じた問題を上申する



問題提起と相談先。

私たちに、当社の行動規範やポリシー、法律への違反の疑いを報告する義務があります。懸念がある場合は、以下のいずれかに直ちに報告してください。

- 上司
- 現地またはグローバルの人事担当者
- 法務・コンプライアンスチーム

上記のいずれに対する報告も難しいと感じる場合は、以下のチャンネルを通じて懸念を報告することも可能です (匿名でも構いません)。

- メール: codeconnection@mccain.com。これは、グローバルコンプライアンスチームがモニタリングしているメールアドレスです。皆さんから寄せられる懸念事項は、その性質に応じて可能な限り機密情報として保持されます。
- オンライン: www.mccain.ethicspoint.com。
- 倫理ヘルプライン: 第三者コールセンター (利用可能な場合)。電話番号の一覧は、[36 ページ](#)を参照してください。

倫理報告のウェブサイトや倫理ヘルプラインは、複数言語で 24 時間対応しています。一部の法域では、地域の要件に準拠して内部告発者ポリシーを採択しています。該当する場合は、地域のポリシーに準拠して、懸念を報告することも可能です。

行動規範違反の疑いがある場合は、すべて適切に調査されます。速やかに正直に協力することは、全従業員の義務です。協力しないこと自体が行動規範違反に該当します。

報復は一切容認しない。

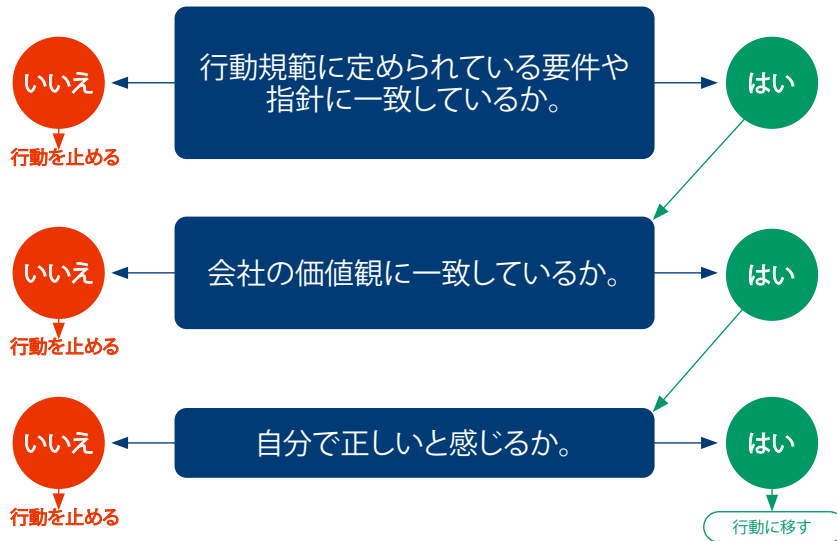
正しくないことについて声を上げるのには、勇気が必要です。懸念を表明したり、違反の疑いを報告することについては、従業員の皆さんが頼りです。会社では、善意で懸念を報告する従業員への報復を一切容認しません。調査に協力する従業員も報復から保護されます。形式に関わらずなんらかの報復を体験した場合、あるいは不当に扱われていると感じた場合は、直ちに報告してください。



マッケイン・フーズの行動規範。

公正な判断。

行動に移す前に、これからしようとしていることが当社の行動規範に準拠しているか、合法か、倫理にかなっているか、そして、自分自身と会社の評判を高めることにつながるか、自問してください。業務において難しい決定を下す際には、以下の質問を指針として使用してください。



いずれかの質問で「いいえ」と答えた場合は、検討している行動を取るべきではありません。他人の行動に懸念がある場合は、その懸念を訴える必要があります。上司や、現地またはグローバルの人事部担当者に連絡してください。また、法務・コンプライアンスチームのメンバーに連絡したり、[35 ページ](#)に記載されているチャンネルを使用することも可能です。



マッケイン・フーズの行動規範。



マッケイン・ フーズ ファミリー。

安全かつ健全な職場を推進する
ハラスメント、いじめ、差別を防ぐ
多様性、平等性、受容性を尊重する

マッケイン・
フーズ
ファミリー。

安全かつ健全な職場を推進する。

私たちは、すべての行動の中心に安全性を置いています。

重要である理由。

マッケイン・フーズでは、安全衛生を第一に考えています。安全に実行できないものについては、実行しません。

実現する方法。

- 私たちは1人1人が安全性に対する責任を負っており、自分自身と他人の安全性を維持するための行動を直ちに取る権利が全員に付与されています。私たちは、施設やオフィス、またはリモートで働いているかどうかに関わらず、安全性について決して妥協しません。
- 私たちは、安全性に関するインシデント、危険な行動や状況はすべて報告します。これによって、職場の改善につながり、職場での負傷のリスクを減らすことにつながります。
- どこで作業をしても、安全を意識し、安全第一の精神を促します。すべての負傷は予防でき、また、予防すべきであるため、私たちは予防することを重視します。
- 私たちは、安全性に関するすべての不備を協力して速やかに是正します。
- 私たちは、薬物やアルコール、規制物質の摂取時には絶対に作業をしません。また、ストレスや心身の健康が、安全性に影響を及ぼすことを理解しているため、互いにストレスや健康について話すことを奨励し、心身の健康のリソースの使用を促します。

マッケイン・
フーズ
ファミリー。



For Us.
For Family.

正しいことを実践する。

私たちは、1人1人が、職場で安全衛生を維持する義務を負っています。危険な状況を見逃してはいけません。起こりうる安全上のリスクに注視する義務が、私たち自身にも同僚にもあります。私たちは互いに目にしたものを報告し、またそれを是正する必要があります。

良いビジネスを行う。

Q

新入社員として入社した私には、職場での安全性を改善するためのアイデアがいくつか浮かんでいます。入社して間もないですが、私にも発言する権利はあるのでしょうか？

A

はい！当社では常に安全性の向上を模索しています。ぜひ、上司に提起してください。

マッケイン・
フーズ
ファミリー。



追加資料

- グローバル安全性原則と経営コミットメント
- 以下については現地の人事部に問い合わせてください:
 - 安全性 - 新人研修
 - 拒否権
 - 薬物とアルコールに関する地域のポリシー
- グローバル、地域、現地の安全衛生に関する指針と手順

ハラスメント、いじめ、差別を防ぐ。

私たちは、公正に敬意を持って互いに接します。

重要である理由。

すべてのやり取りで相手に敬意を払うことで、つながりが強くなり、これによって、安全で健全な職場環境が醸成されます。

実現する方法。

- 私たちは、常に尊厳と敬意を持って相手に接します。
- 攻撃的な言動や、相手の品位を貶めたり、脅威を与えるような言動は避けます。これには、相手や相手の考えを侮辱・愚弄することや、相手が不愉快に感じる身体的接触も含まれます。
- 私たちは、失敗を認め、謝罪し、繰り返さないように努力します。
- 同僚に意見や考えを表明するよう促します。他者の見解に丁寧に敬意を持って耳を傾けます。
- 互いに気を配り合います。セクシャルハラスメントをはじめ、相手を困らせるような行動や攻撃的な行動を目撃した場合は、すぐに声を上げます。安全に声を上げることができなくなった場合は、[35 ページ](#)に記載されているチャンネルのいずれかを使用して報告します。

マッケイン・フーズファミリー。

良いビジネスを行う。

Q

チームの1人が、全員の前で別のメンバーを繰り返し非難しており、これは公正だとは思えません。自分は直接関係ありませんが、不快です。どうすればよいですか。

A

公衆の面前で繰り返し非難することはハラスメントに当たります。抵抗がなければ、非難をしているメンバーに直接問題を提起しましょう。あるいは、上司や現地の人事部門に相談するか、[35 ページ](#)に記載されているチャンネルのいずれかを使用して報告してください。たとえその個人に被害者意識がないとしても、この状況は有害な職場環境を招きかねません。



多様性、平等性、受容性を尊重する。

私たちは、すべての人を受け入れ、尊重する職場環境を作ります。

重要である理由。

私たちは、多様な人材に選ばれる雇用主となるために努力しています。つまり、リーダー、構造、相互交流によって、各個人が自分らしくありながらも目標に向かって前進するよう促される会社です。

それは今も、今後も変わりません。

実現する方法。

- 私たちは、違いを尊重し、公正と機会のための条件を作ります。
- 手本として、敬意を持って、礼儀正しく、受容性の高い行動を取ります。
- チームを組む際には多様性を目指します。
- 帰属意識を醸成し、精神面での健康を養います。
- 自分とは違う見解や意見を積極的に求め、耳を傾けます。
- 自分たちの価値観にそぐわない行動について声を上げます。

正しいことを実践する。

社内の多様性を活用することは、すべての人の利益になります。革新や協力、心を開くことこそが、成功の鍵です。私たちは全員が偏見を認識し、偏見を打破しなければなりません。こうすることで、過小評価されているグループからの声も取り入れることができます。正しいことを実践していくには、1人1人がチームに帰属意識を持つ文化を構築することが求められます。

マッケイン・
フーズ
ファミリー。





マッケイン・フーズ。

- 会社の資産を保護する
- 機密情報を保護する
- 正確な会計記録を維持する
- サイバーセキュリティに関する不正行為を防ぐ

マッケイン・フーズ。

会社の資産を保護する。

私たちは会社の資産を守ります。会社の資産は、未来のための構成単位であり、顧客やコミュニティによりよいサービスや商品を提供することにつながります。

重要である理由。

マッケイン・フーズの資産は、過去と現在の従業員の懸命な労働の成果です。当社の収益性や持続可能な長期の成長には、資産を賢く保護し使用することが求められます。



追加資料

- 職権範囲に関するグローバルポリシー
- 法人カードに関するグローバルポリシー
- データ侵害の報告に関するグローバル手続き
- 電子メールに関するグローバルガイドライン
- 出張および旅費に関するグローバルポリシー
- 利用に関するグローバルポリシー

実現する方法。

- 私たちは常に、マッケイン・フーズの資産を責任を持って取扱い、マッケイン・フーズのポリシーに従います。
- 資産が損なわれたり、濫用、浪費、紛失、盗難されることのないよう、対策を講じます。
- 資産が紛失、濫用、誤用された場合は、即座に報告します。
- マッケイン・フーズを拘束する契約、合意、業務範囲を承認または実行する前に、職権範囲に関するグローバルポリシーに従います。
- 支払いを処理する前に、支払いの適切な承認を得、証明書類を作成するようにします。

良いビジネスを行う。

Q

自分のノートパソコンが見つからず、紛失したのか盗まれたのかも分かりません。もうすぐ休暇を取る予定なので、戻ってきてからこの問題に対処しようと思います。それで大丈夫ですか？

A

自分のデバイスが紛失した、または盗まれた可能性がある場合は、即座に対処すべきです。グローバルITセキュリティデスクにすぐに報告してください。セキュリティデスクが脆弱な電子データが盗まれないよう、マッケイン・フーズを保護するためのリモート対策を講じます。また、プライバシーの問題も確認する必要があるかもしれません。

マッケイン・フーズ。

機密情報を保護する。

私たちは非公開情報の機密性を尊重し、注意深く扱います。これには、他人に属する可能性のある情報も含まれます。

重要である理由。

マッケイン・フーズの機密情報（金融情報やその他の機密情報を含む）は、競争上の優位をもたらす価値ある資産です。それを不正に利用したり公開することで、その優位性を失ったり、第三者とのビジネス関係を損ねる可能性があります。私たちは、個人情報保護を法的・倫理的義務があります。

実現する方法。

- 私たちは、当社の目的のために必要な最低限の情報のみを収集します。
- 私たちは、必要な期間に限り、情報を保持します。
- 私たちは、当社に託された個人情報または機密情報を保護します。
- 私たちは、承認を得た「知る必要のある」個人のみ機密情報へのアクセスを制限します。
- 私たちは、正当なビジネスニーズがある場合、承認を得た場合のみ、機密情報を開示します。
- 私たちは、絶対に個人の利益のために機密情報を使用しません。
- 私たちは、家族や友人との間で、または公共の場で、機密情報について話題にしません。
- 私たちは、来訪者が会社の敷地内にいる際には同伴し、立入りが制限されているエリアに来訪者が入らないようにし、機密情報が目に触れないよう注意します。
- 私たちは、懸念事項は即座に報告します。

マッケイン・フーズ。

正しいことを実践する。

時々、機密情報を利用しようという試みから、当社のビジネスや業界に関連する情報を提供してほしいという依頼を受けることがあります。私たちは、正式な承認がない場合には、外部団体に一切情報を通知しません。また、有償・無償を問わず、一切のコンサルティング業務を受け入れません。

良いビジネスを行う。



同僚が私の写真を撮影し、それが良い出来栄でした。運悪く、背景のホワイトボードに機密情報が記載されていました。この写真を社内のプロフィール写真に使用してもよいですか？



いいえ。機密情報は慎重に保護する必要があり、本当に「知る必要のある」人だけが目にすべきものです。工場や施設内、または機密情報が表出している可能性のある場所で写真を撮る際は、事前に適切な承認を得てください。写真を撮る許可を得た場合は、たとえ社内で使用する場合であっても、機密情報を事前に削除するか隠してください。

正確な会計記録を維持する。

私たちは、財務や業務に関する正確な記録を維持します。

重要である理由。

私たちは、当社のビジネスを守るために、信頼できる財務情報やビジネスに関する情報に基づいて決定を下しています。当社の株主やその他の出資者も、信頼できる正確な情報を求めています。

実現する方法。

- 私たちは、完全かつ正確な方法で、適時に、すべてのビジネス取引を記録します。私たちは、適切な口座と部門（コストセンター）において取引を記録し、収支の記録を遅らせたり早めることは決してしません。
- 私たちは、未開示または未記録の資金や資産がないようにします。
- 私たちは、詳細な金融記録を慎重に維持します。これには、取引、時間管理、経費報告が含まれます。
- 私たちは、記録を安全に保管し、適切な人材に対して制御されたアクセス権を付与します。
- 私たちは、すべての社内記録に正しく事象が記録されるようにします。
- 私たちは、記録の管理、保持、破棄に関する諸ポリシーに従います。

正しいことを実践する。

私たちは、記録が正確に行われるよう、社内統制システムに注力しています。こうした統制によって、会社のリソースや評判に脅威をもたらすような不正を検出・防止しています。入力や支払いが誤って行われた、あるいは当社の水準に一致していないと感じた場合は、即座に報告してください。法務・コンプライアンスチームや現地の財務責任者、あるいはグローバルの内部監査チームに連絡してください。または、[35 ページ](#)に記載されているチャンネルから、匿名で報告することもできます。

マッケイン・フーズ。



良いビジネスを行う。

Q

同僚がタイムカードを押してくれないかと頼んできました。その人は車に携帯電話を忘れてしまい、すぐに戻ると話しています。私はタイムカードを押すべきでしょうか？

A

いいえ。タイムカードは各自が押さなければなりません。これによって、タイムシートが本人の勤務時間を正確に反映するものであることが保証されます。

Q

今日は月末で、うちの部門は予算をわずかに下回っていることがレポートから分かりました。上司から、目標を達成するために、来月分の支出をいくつか追加するよう指示されましたが、これは適切な方法でしょうか？

A

いいえ。財務記録は信頼のおけるものでなければならず、会社の財務結果を完全に反映したものでなければなりません。この点を上司に指摘し、それでも上司が記録の改ざんを指示するようなら、即座に報告してください。



追加資料

- 記録管理に関するグローバルポリシーとガイドライン

マッケイン・フーズ。

サイバーセキュリティに関する不正行為を防ぐ。

私たちはサイバーセキュリティの脅威にさらされるリスクと対策に絶えず警戒します。

重要である理由。

サイバーセキュリティのリスクは世界中で高まっています。私たちは、当社のシステムやデータへの不正アクセスを回避するために、常に注意する必要があります。サイバーセキュリティは、すべての従業員の基本的責任です。

実現する方法。

- 私たちは、電子システムを使用する際には責任を持って行動し、マッケイン・フーズのテクノロジー使用に関するすべてのポリシーおよび指示に準拠します。これには、データの保管、処理、転送が含まれます。
- 私たちは、承認されたユーザーのみが、業務に必要なシステムやデータにアクセスできるようにします。
- 私たちは、ユーザー ID やパスワードを保護し、それらを定期的に変更し、絶対に共有しません。
- 私たちは、コンピュータ設備の安全性を常に維持します。この設備には、会社敷地の内外を問わず、ノートパソコン、スマートフォン、ストレージ機器が含まれます。
- 私たちは、マッケイン・フーズが発行するリムーバブルメディアに（認められている範囲で）保管されたすべてのデータを、安全に維持します。
- 私たちは、疑わしい電子メールの添付ファイルを開いたり、疑問の余地のあるハイパーリンクにアクセスしません。それについて報告する際には、[\[Report Message\] \(メッセージを報告\) ボタン](#)を使用します。私たちは、この状況における「疑わしい」や「疑問の余地のある」という言葉の意味を理解しています。
- 私たちは、会社の電子メールアドレスやアカウントは、ビジネス目的にのみ使用します。

マッケイン・フーズ。



正しいことを実践する。

私たちは、セキュリティや啓発プログラムを常に最新状態に保ち、情報を安全に保護し、不正行為を回避しています。ソーシャルエンジニアリングの中でも特に多い手口が、「フィッシング」です。犯罪者が、正規の団体に成りすまして、本物を装った偽のメールを送信します。メールに埋め込まれたリンクから虚偽のウェブサイトへとアクセスさせ、そこでログイン情報や個人情報を要求します。このようにして、ユーザー名やパスワードといった貴重な個人情報が盗まれます。リンクをクリックしたり、添付ファイルを開くことで、ウイルスに感染することもあります。こうした詐欺行為から身を守るためにも、研修やポリシーで最新の知識を維持してください。

良いビジネスを行う。

Q

管理者が別の人のログイン情報を使用する場面を目撃しました。その人は、同僚を手伝っているのだと話していましたが、これは正しいのでしょうか？

A

いいえ。パスワードとID はすべて、従業員固有のものであり、共有することは認められません。パスワードは他人に教えず、ID は一意のものにすることで、不正アクセスから身を守ることができます。また、使用するシステムで、アクティビティを追跡し、監視することにもつながります。



マッケイン・フーズ。

追加資料

- データ侵害の報告に関するグローバル手続き
- 利用に関するグローバルポリシー
- 従業員のプライバシーに関するグローバルポリシー
- プライバシーに関するグローバルポリシー
- 記録管理に関するグローバルポリシー



マッケイン・ フーズの 市場。

- 安全で高品質な商品をお届ける
- 会社の評判を守る
- 利益相反を申告し、回避する
- 公正な競争
- 汚職と贈収賄を防ぐ
- 政治活動への参加

マッケイン・
フーズの
市場。

安全で高品質な商品を届ける。

私たちは、顧客や消費者が信頼できる安全で高品質な商品を製造しています。

重要である理由。

私たちの価値観、行動、プロセスは、高水準の食の安全と品質に根付くものです。私たちは、当社のブランドと信頼される供給業者であることに大きな誇りを持っています。



追加資料

- 食の安全と品質に関する重要な要素

実現する方法。

- 私たちは、当社の食品の安全・品質に関するポリシーを理解し、製造、保管、配送の各段階でそれに準拠します。
- 私たちは、決して近道をせず、検査を迂回せず、食の安全性をおろそかにする決定を下しません。
- 私たちは、誠実かつ倫理的に商品について伝えます。
- 私たちは、常に誠実かつ透明性を持って行動します。品質や食の安全性に関する問題に疑わしい点がある場合は、積極的に問題を提起します。

正しいことを実践する。

私たちは、当社の価値観に基づいて、消費者に信頼される、美味しく地球にやさしい食品を製造しています。適用される法規制の要件を上回る、高水準で責任ある食の安全性に関する独自基準を忠実に守ります。

マッケイン・
フーズの
市場。

会社の評判を守る。

私たちは真実を誠実に伝えます。苦勞の末に得た評判を保護し高めることは、当社の成功を維持するために不可欠です。

重要である理由。

私たちは、顧客やコミュニティに明快かつ正確な情報を届けるため、声を揃えて発言します。こうすることで、ブランドへの信頼を損ないかねない誤った情報が発表されないようにします。



実現する方法。

- 私たちは、メディアからのすべての依頼は、[グローバルの広報部門](#)に委託します。承認を得ることなく、マッケイン・フーズについてメディアにコメントをしません。
- 広範囲の目に触れる資料を作成する際には、グローバルの広報部門に相談し、メッセージとブランドイメージが適切なものとなるようにします。
- ソーシャルメディアは賢く使用し、個人的に投稿する場合は個人の見解であることを明示します。会社について投稿する際には、プロフィールにマッケイン・フーズの従業員であることを記載します。マッケイン・フーズに対する義務に違反する内容は投稿しません。
- 会社を代表して投稿することが許可された場合は、承認されたアカウントとメッセージを使用します。
- 機密情報や専有情報は絶対に開示しません。私たちは、写真の背景に写り込んでいるなど、偶発的に情報を開示してしまうことがないように注意します。

マッケイン・フーズの市場。

追加資料

- デジタル & ソーシャルメディアガバナンスに関するグローバルポリシー
- 電子メールに関するグローバルガイドライン
- メディアに関するグローバルポリシー

利益相反を申告し、回避する。

私たちは、実際に生じた利益相反および潜在的な利益相反を申告し、管理します。私たちは、会社に対する義務よりも個人の利益を優先するような状況を回避します。

重要である理由。

私たちは正しい判断を用いて、対立する二者に忠誠心を示すことなく、当社の目標達成を追求します。これによって、偏見のない、スマートな判断を下すことができ、ビジネスの利益へとつながります。私たちは他の人が偏見のない意思決定に頼ることができるよう、積極的に利害の対立を解消します。

実現する方法。

- 私たちは、個人の利益が当社の意思決定に支障を及ぼす (あるいは支障を及ぼすように見える) 可能性がある状況や活動を回避します。
- 私たちは、個人的に近しい関係を持つ人を管轄しません。また、そうした人物の雇用や報酬に関する決定に影響を及ぼしません。
- 競合他社に雇用されたり、競合他社に著しいビジネス上の利害関係を持つことがないようにしなければなりません。
- 私たちは、業務の最中に生じるビジネスチャンスは、個人ではなく、マッケイン・フーズに帰属することを理解しています。
- 私たちは、実際に生じた利益相反および潜在的な利益相反について、年に一度、またそれが生じるたびに、開示します。

マッケイン・
フーズの
市場。



正しいことを実践する。

個人の利益は、家族や近い関係者、外部の経済的利害関係（副業を含む）や事業機会に関連する可能性があります。

実際に利益相反が生じているか、または潜在的な利益相反が存在するかについて検討する場合は、以下の質問を自問してください。あなた自身またはあなたの関係者が以下に該当しますか？

- 実際の、または潜在的な競合他社、物品・サービスの供給業者、農家、運送業者、エージェント、顧客にビジネス上の利害関係がある、あるいは、それらために働いている。
- マッケイン・フーズのビジネスに影響を及ぼし得る立場で、政府機関のために働いている。
- マッケイン・フーズのためにも働いている。

多くの場合、利益相反は、それが開示されているのであれば、管理が可能です。実際に利益相反が生じた場合や潜在的な利益相反の可能性があると感じた場合は、人事や法務・コンプライアンスチームの担当者に通知してください。

追加資料

- 調達に関するグローバルポリシー
- 社外の役職に関するポリシー
- 供給業者の行動規範

良いビジネスを行う。

Q

従業員契約サービスを提供してくれる会社とすぐに契約する必要があります。私の娘が所有している会社が、このサービスを提供していて、良い取引を提供してくれるそうです。私は娘の会社と契約してもよいでしょうか？

A

自分の娘の会社と契約することは、利益相反が生じることになります。上司にあなた方の関係性を話し、選定プロセスから離れてください。あなたが最終決定に影響を及ぼす（または及ぼすように見える）立場にしなければ、あなたの娘の会社は、他ベンダーと競合可能です。

Q

ある地元組織の取締役会への就任を打診されたのですが、これについて職場に報告すべきでしょうか？

A

社外の役職に関するポリシーを参照してください。あなたの役職やその組織の特徴に応じて、打診を受ける前に報告をしたり、承認を受けたりする必要がある場合があります。



マッケイン・フーズの市場。

公正な競争。

私たちは、提供する商品やサービスの価値や人材で競争していますが、決して非倫理的な方法を通じて競争しません。

重要である理由。

マッケイン・フーズは積極的かつ公正な競争に取り組んでいます。私たちは、精神・内容の両面で、事業を展開する地域の競争法に従います。結果を考慮し、こうした法律への違反が会社に利することは絶対がないことを理解しています。

実現する方法。

- 私たちは、競争法に関するポリシーに厳格に従います。法にかなった行動かどうか疑問がある場合は、法務・コンプライアンスチームに相談します。
- 私たちは、競合他社について個別に業務上の意思決定を行います。
- 私たちは、価格決定や契約条件、入札、市場分割、集団ボイコット、生産制限、あるいはその他の競争上の機密事項について、競合他社と決して話し合いません。
- 競合他社から不正または違法な話し合いを持ちかけられた場合は、法務・コンプライアンスチームに即座に報告します。
- 競合情報を得るために、違法または不適切な行動は絶対に行いません。
- 私たちは、受け取った競争に関する資料の表面に情報源と日付を記録します。
- 当社のビジネスや競合他社について発言、記載する際には、すべての内容をビジネスにふさわしい語調で行います。反競争的な行為を奨励したり、第三者を軽んじるような言葉遣いは使用しません。

マッケイン・
フーズの
市場。



正しいことを実践する。

業界団体の会合や産業協議会によって、私たちは、新たな開発やトレンド、共通の問題について最新の情報を得ることができます。ただし、そうした場には競合他社もいるため、こうした集まりにはリスクが伴います。競合他社と話す際に「ここだけの話」はないということを常に意識し、反競争的な話し合いへの参加は断ります。

良いビジネスを行う。

Q

今朝、私は、業界団体の会合に参加しました。競合他社の1社が、顧客に抵抗されることのできる契約条件について話し始め、配送料や罰則などの問題について全社が断固とした態度を取るべきだと提案してきました。同意すれば、今後、罰則を支払う必要はなくなりますが、それは顧客に対して公正ではないと考えたため、私はその話し合いに参加しませんでした。私の行動は適切だったのでしょうか？

A

その話し合いに参加しなかったのは適切でしたが、十分とは言えません。この場合、重要なのは「騒々しく退場する」ことです。騒々しく退場するには、3つの手順があります。

1. 会議の場から離れる際に、声を上げて退場し、その理由も述べる。
2. 会議の記録にあなたの懸念と退室を明記することを求める。
3. 法務・コンプライアンスチームに即座に報告する。

追加資料

- 競争法遵守基本規程
- 競争法に関するガイドライン

競合他社情報の収集。

私たちは、競争法に関するポリシーに厳格に従います。法にかなった行動かどうか疑問がある場合は、法務・コンプライアンスチームに相談します。

推奨事項:

- 一般に公開されている情報を信頼する (これには、公開されている記事、監督機関が発行している書類、信頼のおけるオンラインの投稿が含まれます)
- 直接または外部団体を通じて市場調査を実施する
- 収集した内容の情報源と日付を記載する
- 不確かな場合は法務・コンプライアンスチームに報告する

禁止事項:

- 違法または非倫理的に取得された情報を求めたり、受け入れる
- 求職者や従業員から競合他社に関する機密情報や占有情報を受け入れる



マッケイン・フーズの市場。

汚職と贈収賄を防ぐ。

私たちは、贈収賄または汚職に関連する行動に関わりません。

重要である理由。

贈収賄および汚職は違法です。私たちは、贈収賄および汚職を防止することで、信頼および真正性の価値観を実践しています。たとえ、コストがかかったり、機会喪失につながるとしても、私たちはこれを実践します。どれほどの利益が得られたとしても、価値観を犠牲にするに値しません。



実現する方法。

- 私たちは、不適切な利益を得るために誰かに何らかの価値あるものを提供したり、約束したり、贈ることは決してしません。
- 私たちは、たとえ少額であっても、共通のものであっても、予想されたものであっても、ファシリテーションペイメント（業務を円滑にするための支払い）を行いません。
- 贈答品は、贈られる場合も贈る場合も、常に適切なものであるようにします。私たちは、気前よく贈答したり、受領者に不適切に影響を及ぼすことはしません。
- 私たちは、違法または不適切な接待や贈答には関与しません。また、それによって受領者が受領者側のポリシーに違反しないようにします。
- 私たちは、理由を理解した上で支払いをします。私たちは、職権範囲に関するグローバルポリシーに従って、それが正当であり、承認されていることを確認します。
- 私たちは、すべての取引の完全かつ正確な記録を維持します。
- 私たちは、第三者を雇用することで、贈収賄および汚職のリスクが高まることを理解しています。会社の代理として行動してもらうために第三者と契約する際には注意します。
- 私たち自身が実施しないことをさせるために、第三者を使用したり、第三者が実施することを認めたりしません。
- 私たちは、政府機関との取引は、特別な法規制の対象となることを理解しています。民間企業とのビジネスとは異なります。
- 法務・コンプライアンスチームに指示を仰ぎ、懸念がある場合は報告します。

マッケイン・
フーズの
市場。

正しいことを実践する。

贈収賄および汚職のリスクは、第三者を使用する際に高まります。これには、当社の代理で商品を販売したり行動するエージェントや第三者が含まれます。私たちは、第三者と契約する前に、デューデリジェンスを実施しています。これにより、私たちが実践しているのと同じ高い倫理基準を実施してもらうことができます。

良いビジネスを行う。

Q

私は調達部門で働いています。先日、空港で、最近のプロジェクトでは選定していなかったゼネコンが私のところにやってきました。その人は、私が自分でビジネスを始めようと思ったことはないかと尋ね、もし始めるのであれば投資すると伝えてきました。相手は私の機嫌を取れば次回のプロジェクトで選定してもらえると考えているのだと思いましたが、ビジネスについては関心がないと伝えました。私は自分のすべきことをすべてしたでしょうか？

A

関与しなかったことは正しい行いでした。しかし、そのことについて上司または法務・コンプライアンスチームに報告する必要もあります。ベンダーがあなたに気に入られるために提案をしてくれている場合、そのベンダーは他にも非倫理的な方法でビジネスを行っている可能性があり、特に危険です。ゼネコンは、マッケイン・フーズのために他者と契約する責任も負うためです。私たちは、このベンダーとの取引を進めないようにする必要があります。

追加資料

- 汚職防止に関するグローバルポリシー
- 調達に関するグローバルポリシー
- 供給業者の行動規範
- 職権範囲に関するグローバルポリシー

主な用語。

以下の重要な用語を知るとは、贈収賄および汚職の理解につながります。

賄賂 – 業務上の意思決定に不適切な影響を及ぼすか、不正な利益を得るために贈られる価値のあるもの。

ファシリテーションペイメント (業務円滑化のための支払い) – 取引を確実にするか、取引を迅速に進めるために贈られる価値のあるもの。これには、優先的に許可を得ることを目的とした政府職員への支払いも含まれます。

政府職員 – 政府の立場で行動するまたは決定をする権限を持った人物。これには、政府機関の職員、従業員、代表者が含まれます。政府、超国家的組織、国際組織、国が所有または管轄する企業で、階級に関係なく、公的な立場で行動する個人が該当します。また、立法府、行政府または司法府の職員、司法当局、公立病院の職員、公職への立候補者、政党職員、その他公立機関の職員も含まれます。贈収賄および汚職に関するルールは、政府職員の近親者にも適用されます。

少額 – 不当な業務上の便宜を得ることを目的として受領者に影響を与えようとする可能性が低い、またはそのように認められる可能性が低い商品やサービスの価格。マッケイン・フーズでは、贈答品や接待を目的とした場合、100 カナダドル以下を少額と定めています。地域または現地の責任者は、状況に応じて、この額をより低額に設定することもできます。

少額の贈答品の例として、ペンやコーヒーカップ、水筒、ノートなど、顧客に配布されるマッケイン・フーズの社名が入った物品が挙げられます。

マッケイン・フーズの市場。

政治活動への参加。

私たちは、個人の政治参加がコミュニティの改善につながることを理解していますが、会社としては、このプロセスに極めて慎重に取り組んでいます。

重要である理由。

私たちは、オープンで堅牢な政治プロセスによって、より公正で生産的な社会になると信じています。また、個人の信条を表明するという従業員の権利も支持します。ただし、許可を得ずにマッケイン・フーズを代表して政治活動に参加することは認められません。また、個人の信条をマッケイン・フーズが共有しているという印象を与えることも許容されません。

実現する方法。

- 政治的な見解を述べる際や行動を起こす際には、必ずマッケイン・フーズの見解または行動ではなく、個人としての見解または行動であることを明確にする必要があります。
- 私たちは、マッケイン・フーズの社長兼 CEO の承認を得ずに、直接・間接を問わず、マッケイン・フーズを代表した政治献金は行いません。これには、マッケイン・フーズのリソースや施設を政治活動に使用することも含まれます。
- 利益相反の可能性を避けるためにも、公職に立候補する場合は、現地の広報部に通知します。

良いビジネスを行う。

Q

友人が公職に立候補していますが、その選挙活動を手伝ってもよいでしょうか？

A

はい。あなたの個人的な活動はあなたのものです。ただし、許可なくマッケイン・フーズのリソースを使用することは認められません。また、選挙活動を有利に進めるために、マッケイン・フーズの名前を使用することもできません。

マッケイン・フーズの市場。



マッケイン・ フーズの グローバル コミュニティ。

環境保護と持続可能性の促進

人権の尊重

コミュニティを支える

マッケイン・
フーズの
グローバル
コミュニティ。

環境保護と持続可能性の促進。

私たちは、現在と次世代のために、持続可能な未来を保證できるよう責任を持って食品を製造しています。

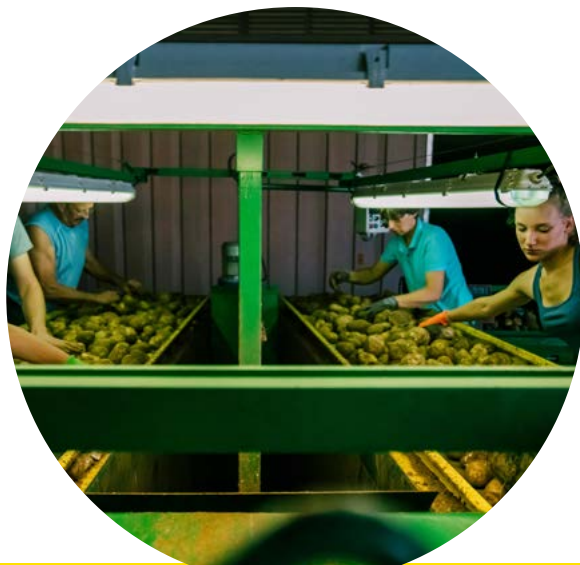
持続可能性は、私たちのビジネスの目的の中核に置かれているものです。より持続可能で回復力の高い食品システムを構築するという主張が、これほど説得力を持ったことはこれまでありませんでした。マッケイン・フーズにとって、この主張は、気候への影響を抑え、事業を展開するコミュニティをサポートすることでもあります。これによって、パートナーや農家とともに革新し、課題を解決し、前向きな変更を進めることができます。



人権の尊重。

私たちは、人権を尊重し、否定的な影響を緩和することに取り組んでいます。私たちは、ビジネスパートナーにもこのコミットメントを共有することを求めています。

私たちは、当社の職場における、またはビジネスパートナーによる強制労働や児童労働、人身売買といった現代の奴隷制や人権侵害を許容しません。当社の価値観に従ってビジネスを展開することで、私たちは、すべての行動において人権を守ります。



マッケイン・フーズのグローバルコミュニティ。

コミュニティを支える。

私たちは、私たちが生活し、働く場所であるコミュニティが繁栄する手助けをします。

地方の多くの農家や団体と協力関係にある当社は、そのコミュニティで最大の雇用主となることも少なくありません。私たちは、雇用主として、またパートナーとして、果たすべき役割に誇りを持っています。私たちは、こうしたコミュニティの競争力やレジリエンスに寄与するべく注力しています。



マッケイン・
フーズの
グローバル
コミュニティ。

追加資料

- 環境に関するグローバルポリシー
- 持続可能性レポート
- 供給業者の行動規範



マッケイン・ フーズの リソース。

アクション

マッケイン・
フーズの
リソース。

アクション。

質問をする。

当社の発展は、私たち1人1人が声を上げることにかかっています。つまり、何が正しい行動かわからない場合には、質問をし、助けを求めるといことです。声を上げることで、問題を迅速に特定して解決することができ、その結果、より良い会社を作ることができます。

懸念の報告。

私たち1人1人が、当社の行動規範、ポリシー、法律への違反の疑いを報告することが何よりも重要です。懸念がある場合は、以下のいずれかに直ちに報告してください。

- 上司
- 現地またはグローバルの人事担当者
- 法務・コンプライアンスチーム

上記のいずれに対する報告も難しいと感じる場合は、以下の手段を通じて懸念を報告することも可能です(匿名でも構いません)。

- メール: codeconnection@mccain.com。これは、グローバルコンプライアンスチームがモニタリングしているメールアドレスです。皆さんから寄せられる懸念事項は、その性質に応じて、また調査が必要となった場合の手順に応じて、可能な限り機密情報として保持されます。
- オンライン: www.mccain.ethicspoint.com。
- 倫理ヘルプライン: 第三者コールセンター(利用可能な場合)。倫理ヘルプラインの電話番号は、次のページに記載されています。



マッケイン・
フーズの
リソース。

倫理ヘルプラインやウェブサイトは、複数言語で 24 時間対応しています。一部の法域では、地域の要件に準拠して内部告発者ポリシーを採択しています。該当する場合は、地域のポリシーに準拠して、懸念を報告することも可能です。

国	倫理ヘルプラインの番号
アルゼンチン	0800-444-9123
オーストラリア	1-800-551-155 / 888-622-2468
ベルギー	080081975
ブラジル	08000474158
カナダ	8886222468
中国	4009901429
コロンビア	01-800-5-1-80529
フランス	0800948669
ドイツ	08007243506
インド	000-117 8886222468
イタリア	800902912
日本	0120914144
メキシコ	008002530411
オランダ	08000200781
ニュージーランド	000-911 8886222468
ポーランド	800702828
ロシア	88003337489
南アフリカ	0800000503
スペイン	900822569
スウェーデン	020-79-4272
英国	08000286914
米国	8886222468

マッケイン・フーズのリソース。

行動規範違反の疑いがある場合は、すべて適切に調査されます。すべての調査に完全かつ正直に協力することは、全従業員の義務です。非協力的な従業員は、懲戒処分の対象となり得ます。

報復は一切容認しない。

正しくないことについて声を上げるのには、勇気が必要です。懸念を表明したり、違反の可能性を報告することについては、従業員の皆さんが頼りです。会社では、善意で懸念を報告する従業員への報復を一切容認しませんので、安心してください。調査に協力する従業員も報復から保護されます。報復を体験した場合は、直ちに報告してください。

適用免除。

稀に、当社の行動規範に従うことで、重大な困難を招く場合があります。そうした場合には、当社の行動規範の適用免除を申請することも可能です。適用免除が必要と思われる場合には、法務・コンプライアンスチームに相談してください。

参考資料。

グローバルと地域のポリシー、基準、ガイドラインについては、現地の人事チームや法務チームに問い合わせてください。





私たちは、
マッケイン・
フーズです。