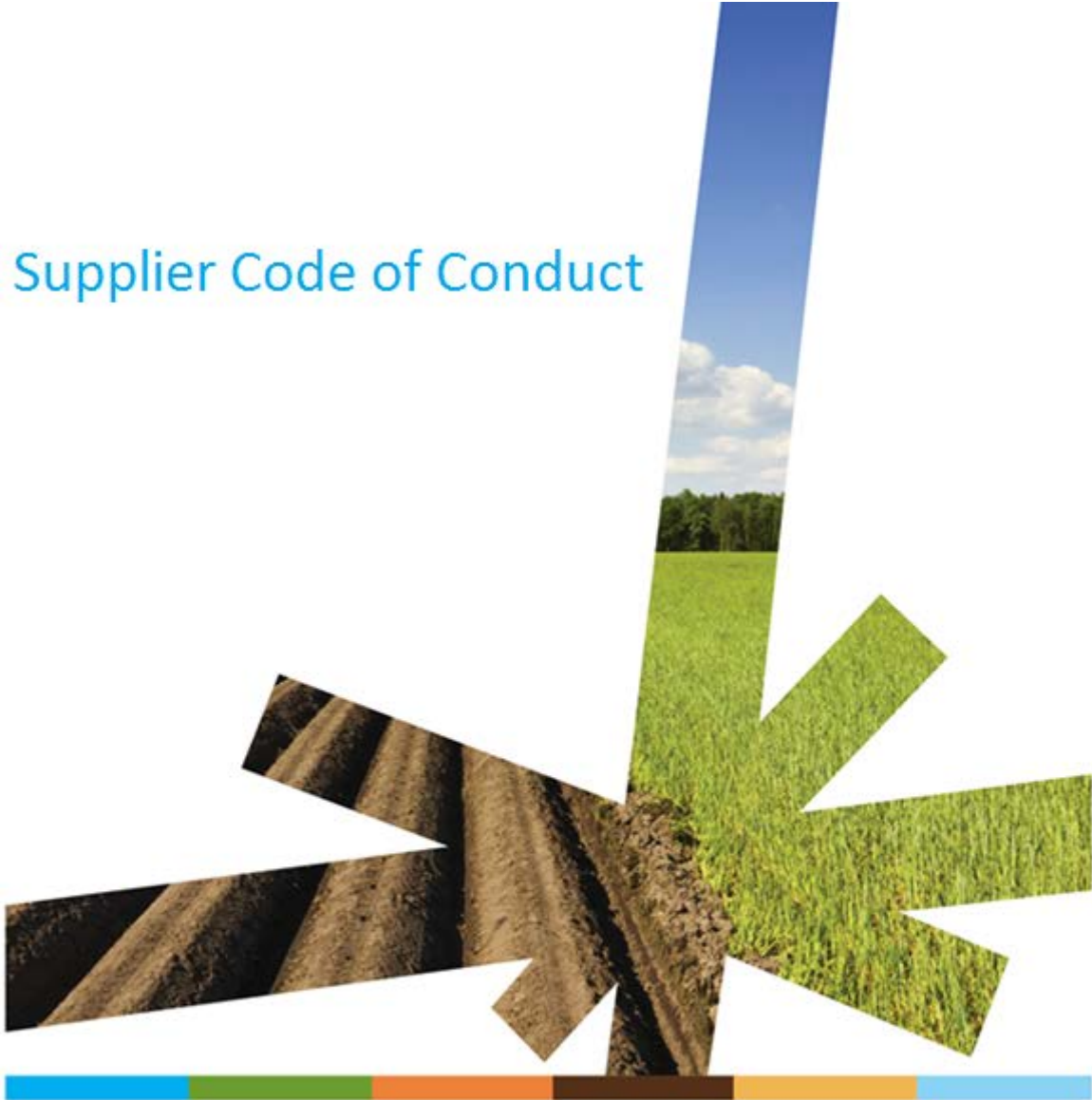




Supplier Code of Conduct



It's all good™



Inleiding

McCain Foods Limited en zijn dochterbedrijven ("McCain") verbinden zich ertoe op een sociaal verantwoorde manier te handelen met respect voor de mensenrechten. Bovendien integreert het bedrijf de mensenrechten in zijn activiteiten. De Gedragscode voor Leveranciers van McCain (de "Code") bepaalt de verwachtingen van McCain voor zijn leveranciers ("Leveranciers"), conform de wet en gebaseerd op internationale standaards en beste praktijken binnen het domein van de mensenrechten en de duurzaamheid.

Toepasbaarheid van de Code

De Code bepaalt standaards voor ethisch gedrag die McCain eist van zijn Leveranciers en ze regelt het gedrag van Leveranciers wanneer ze zaken doen met of in naam van McCain. McCain eist dat al zijn Leveranciers zich aansluiten bij deze Code. McCain verwacht ook dat elke Leverancier garandeert en eist dat zijn moedermaatschappij, dochterbedrijven, gelieerde afdelingen, arbeiders, werknemers, onderaannemers en de eigen toeleveringsketen volledig in overeenstemming zijn met de bepalingen van de Code en de hierin gedefinieerde vereisten.

McCain erkent echter wel dat zijn Leveranciers werken in verschillende wettelijke en culturele omgevingen, maar de standaards die in de Code vooropgesteld worden, doen dienst als een maatstaf voor aanvaardbaar gedrag. Wanneer lokaal geldende wetten een Leverancier minder strenge verplichtingen opleggen, dan wordt van de Leverancier verwacht dat hij de Code naleeft. Wanneer lokaal geldende wetten een Leverancier strengere verplichtingen opleggen, dan moet de Leverancier die wetten en regels naleven.

Vereisten van de Code

Naleving van de Wetten

Leveranciers moeten handelen in overeenstemming met alle wetten en regels die gelden binnen de rechtsgebieden waar ze werkzaam zijn. Indien de naleving van de Code zou kunnen leiden tot een conflict met of een overtreding van de geldende wetten of regels, dan moet de Leverancier McCain zo snel mogelijk op de hoogte brengen van de situatie, zodat bepaald kan worden hoe de Leverancier kan werken op een verantwoorde manier.

Eerbiediging van de mensenrechten

Leveranciers moeten de mensenrechten eerbiedigen en de impact op de mensenrechten die ze veroorzaken, waar ze toe bijdragen of aan verbonden zijn, matigen conform de geldende wet en de



internationale standaards, zoals de belangrijkste conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en van de beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de Verenigde Naties.

Dwargarbeid of verplichte arbeid en mensenhandel zijn verboden

Het gebruik van dwargarbeid of verplichte arbeid door de Leverancier is streng verboden. Dit betreft werk of diensten die niet vrijwillig geleverd worden en die onder bedreiging of dwang uitgevoerd worden door een persoon, of door misbruik van recht of rechtsmiddelen. Dit omvat elke vorm van onvrijwillige of verplichte contract- of horige arbeid, slavernij, onderworpenheid of andere naar slavernij neigende omstandigheden.

Van werknemers mag niet als voorwaarde voor tewerkstelling geëist worden dat ze een bedrag betalen of dat ze door de overheid verstrekte identificatiepapieren, paspoorten, werkvergunningen en andere documenten die noodzakelijk zijn om zich vrij te bewegen en de tewerkstelling te beëindigen afgeven.

Leveranciers moeten hun werknemers het recht geven om het werk te verlaten en hun tewerkstelling vrijwillig te beëindigen, rekening houdend met de vereisten met betrekking tot de wettelijke opzegtermijn.

Het is voor Leveranciers verboden om mee te werken aan of voordeel te halen uit enige vorm van mensenhandel. Dit omvat het ronselen, vervoeren, overbrengen, onderbrengen of opvangen van personen, onder bedreiging of met gebruikmaking van geweld of andere vormen van dwang, door middel van ontvoering, fraude, misleiding of misbruik van macht of van een kwetsbare positie. Het verstrekken of ontvangen van betalingen of voordelen om de toestemming te verkrijgen van een persoon die zeggenschap heeft over een andere persoon met het oog op uitbuiting is streng verboden.

Kinderarbeid is verboden

Leveranciers mogen geen mensen tewerkstellen die jonger zijn dan de door de lokale wetgeving toegelaten minimumleeftijd. Leveranciers moeten handelen in overeenstemming met de lokale wetten en de belangrijkste standaards van de IAO met betrekking tot kinderarbeid, met inbegrip van de IAO-conventie 138. Wanneer de lokale wetten in strijd zijn met de IAO-conventie 138, dan moet de Leverancier handelen in overeenstemming met IAO-conventie 138. De IAO-conventie 138 stipuleert dat de minimumleeftijd voor tewerkstelling niet lager mag liggen dan de leerplichtige leeftijd in het land waar de persoon tewerkgesteld wordt en in ieder geval mag de persoon niet jonger zijn dan 15 (met uitzondering van bepaalde ontwikkelingslanden waar een minimumleeftijd van 14 jaar mag toegepast worden), behoudens door de nationale wet toegelaten uitzonderingen die aansluiten bij IAO-conventie 138 of bij de IAO-richtlijn met betrekking tot familieboerderijen. McCain verbindt zich ertoe de "ergste vormen van kinderarbeid" te bannen en het is voor de Leveranciers streng verboden kinderarbeid te gebruiken in strijd met de IAO-conventie 182. Samenvattende informatie over deze IAO-conventies en richtlijnen is terug te vinden in Schema A bij deze Code.



Onmenselijke behandeling, misbruik en intimidatie zijn verboden

Leveranciers mogen niet overgaan tot fysiek, mentaal, verbaal, seksueel of enig ander misbruik, onmenselijke of vernederende behandeling, lijfstraffen of enige vorm van pesterijen. Leveranciers moeten in dit opzicht de lokale wetten naleven.

Niet-discriminatie

Discriminatie in tewerkstelling betekent om het even welk onderscheid, enige uitsluiting of voorkeur met betrekking tot rekrutering, aanwerving, ontslag, lonen, werkomstandigheden of tewerkstellingsvoorwaarden, gebaseerd op persoonlijke kenmerken die niets te maken hebben met inherente functievereisten en waarbij gelijke kansen of een gelijke behandeling in het kader van tewerkstelling tenietgedaan worden of met de voeten getreden worden. Leveranciers mogen niet discrimineren, intimideren of straffen op basis van leeftijd, ras, kleur, godsdienst, geslacht, nationale of sociale afkomst, seksuele voorkeur, genderidentiteit of interseksstatus, handicap, vakbondslidmaatschap, burgerlijke staat, gezinstoestand, zwangerschap of andere redenen voor discriminatie die verboden zijn door de lokale of internationale wetgeving. Leveranciers moeten migrantenwerknemers ook behandelen op basis van dezelfde standaards die gelden voor andere werknemers.

Vrijheid van vereniging

Leveranciers moeten de lokale wetgeving met betrekking tot de activiteiten van vakbonden en ondernemingsraden naleven. Leveranciers moeten de rechten van de werknemers erkennen en respecteren om zich vrij te verenigen, te organiseren en collectief te onderhandelen, conform de lokale wetten en de belangrijkste conventies van de IAO.

Conformiteit lonen, voordelen, werkuren en documentatie

Leveranciers moeten lonen en voordelen van hun werknemers tijdig uitbetalen, zoals vereist door de lokale wetgeving en/of door de collectieve overeenkomst of het contract, met inbegrip van de naleving van het minimumloon en de vereisten wat overuren betreft.

Leveranciers moeten werkschema's en een overurenbeleid opstellen die in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving, met inachtneming van de wetten inzake het maximale aantal uren in een werkweek, de vereisten betreffende de rustperiodes, overuren en de vakantiedagen.

Leveranciers moeten alle werknemers duidelijke en verstaanbare tewerkstellingsdocumentatie verstrekken die in overeenstemming is met de lokale wetgeving en die duidelijk de arbeidsvoorwaarden voor de werknemer stipuleert in een taal die hij/zij begrijpt. Leveranciers moeten de medewerkers verstaanbare informatie verstrekken over hun rechten, verantwoordelijkheden en arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van de werkuren, het salaris en de betalingsvoorwaarden. De Leverancier moet geschreven documentatie over de arbeidsverhoudingen bijhouden om de naleving van de Code aan te tonen.



Naleving gezondheid, veiligheid en milieu

Leveranciers moeten een veilige, schone en gezonde werkomgeving voorzien en alle geldende wetten met betrekking tot gezondheid, veiligheid en het milieu naleven. Dit omvat ook de implementering van aangepaste veiligheidsprocedures, opleiding, preventief onderhoud en beschermende uitrustingen.

Kwaliteit en voedselveiligheid

McCain verbindt zich ertoe veilige producten van hoogstaande kwaliteit te produceren voor zijn klanten. Leveranciers worden verondersteld op de hoogte te zijn van en in overeenstemming te zijn met de standaards voor productkwaliteit, het beleid, de specificaties en de procedures die er betrekking op hebben. Daarnaast moeten ze goede productiepraktijken volgen en handhaven, alle geldende wetten en regels naleven en kwaliteitsproblemen die de kwaliteit of de openbare opinie van de producten van McCain negatief zouden kunnen beïnvloeden onmiddellijk melden.

Anti-omkoperij en anticorruptie

Leveranciers mogen niet direct of indirect meewerken aan corruptie, fraude, omkoperij, smeergeldpraktijken, witwaspraktijken, verduistering, afpersing of enige andere vorm van corruptie. Leveranciers mogen geen direct of indirect ongepast zakelijk voordeel verlenen of ontvangen of enig ander element van waarde (met inbegrip en zonder beperking van enige betaling van "smeergelden") in ruil voor een voorkeursbehandeling. Leveranciers moeten alle geldende anticorruptie- en anti-omkoopwetten naleven, met inbegrip van de Canadese Corruption of Foreign Public Officials Act, de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act.

Implementatie en overzicht

Controle en registratie

Leveranciers moeten documentatie bijhouden om aan te tonen dat ze de Gedragscode naleven in overeenstemming met de geldende wetgeving en de voorwaarden van Leverancierscontracten.

Controle naleving

Leveranciers worden verondersteld om op verzoek van McCain te kunnen aantonen dat ze deze Code naleven. McCain behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Code te controleren, ook aan de hand van bezoeken ter plaatse en inspecties door personeel van McCain of aangestelde vertegenwoordigers.

Indien een Leverancier enig aspect van de Gedragscode niet naleeft, dan moet de overtreding onmiddellijk gemeld worden aan McCain. De Leverancier moet dan onmiddellijk corrigerende acties implementeren om de overtredingen van de Code ongedaan te maken. McCain behoudt zich het recht voor om een overeenkomst met een Leverancier te beëindigen indien deze de Code niet naleeft.



Overtredingen van de Code melden

Iedereen die meent dat een Leverancier of een werknemer van McCain of om het even wie die handelt in naam van McCain zich bezighoudt met illegaal, onethisch of ander ongepast gedrag of met enige andere activiteiten die in strijd zijn met deze Code, kan rechtstreeks contact opnemen met de Chief Legal Officer van McCain via 1-416-955-1854 of het probleem online melden op <https://mccain.tnwreports.com/>.

Geen rechten voor derde begunstigden

Deze Code houdt geen rechten voor derde begunstigden in voor de Leverancier of voor enige andere derde partijen. De Code is een aanvulling op en geen vervanging van bepalingen van wettelijke overeenkomsten of contracten tussen Leveranciers en McCain.

Oktober 2016

SCHEMA A

Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie en Opmerkingen met betrekking tot kinderarbeid

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) is een agentschap van de Verenigde Naties dat afgevaardigden van regeringen, werkgevers en werknemers van de Lidstaten verenigt om arbeidsnormen te bepalen, beleidsvormen te ontwikkelen en programma's op te stellen rond arbeidskwesties. Hieronder vindt u korte samenvattingen van IAO-conventies en -richtlijnen waarnaar verwezen wordt in de Gedragscode voor Leveranciers van McCain.

IAO-conventie 138 (*De conventie over de minimumleeftijd, 1973*): Deze conventie wil een minimumleeftijd bepalen om te mogen werken op een niveau dat aansluit bij een volledige fysieke en mentale ontwikkeling van jonge mensen. De Conventie zet de algemene minimumleeftijd om te mogen werken op 15 jaar (13 voor licht werk) en de minimumleeftijd voor gevaarlijk werk op 18 jaar (16 onder bepaalde strenge voorwaarden). Ze biedt de mogelijkheid om de algemene minimumleeftijd op 14 (12 voor licht werk) te zetten daar waar de economie en de opleidingsfaciliteiten van de betreffende Lidstaat onvoldoende ontwikkeld zijn. De conventie laat uitzonderingen toe op de tewerkstelling voor doeleinden als deelname aan artistieke prestaties, maar wel na overleg met de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties. In dit geval zijn de werkuren en de werkomstandigheden beperkt.

IAO-conventie 182 (*De conventie betreffende de ergste vormen van kinderarbeid, 1999*): Deze conventie wil de ergste vormen van kinderarbeid verbieden en bannen, met inbegrip van: (a) alle vormen van slavernij of praktijken die met slavernij gelijk moeten worden gesteld, zoals de verkoop van en handel in kinderen, schuldhorigheid, lijfeigenschap en dwangarbeid, waaronder gedwongen of verplichte rekrutering van kinderen voor gebruik in gewapende conflicten; (b) het gebruik, aanwerven of aanbieden van kinderen voor prostitutie, de vervaardiging van pornografie, of pornografische optredens; (c) het gebruik, aanwerven of aanbieden van een kind voor illegale activiteiten, in het bijzonder voor de productie en handel in drugs zoals omschreven in de relevante internationale verdragen; en (d) werk dat vanwege zijn aard of door de omstandigheden waaronder het wordt verricht, naar alle waarschijnlijkheid de gezondheid, veiligheid of zeden van kinderen schade berokkent. Elke Lidstaat moet actieprogramma's uitwerken en implementeren om de ergste vormen van kinderarbeid prioritair te bannen en moet aangepaste mechanismen creëren of inzetten om de implementatie te controleren. Voor de doeleinden van de Conventie verwijst de term kind naar alle personen jonger dan 18.

Opmerkingen van de IAO over kinderarbeid op familieboerderijen: De IAO erkent dat, vooral binnen de context van een familieboerderij, een deelname van kinderen aan ongevaarlijke activiteiten positief kan zijn, aangezien dit bijdraagt tot de intergenerationele overdracht van technische en sociale vaardigheden en tot de voedselzekerheid van de kinderen. Zo behoort meehelpen bij bepaalde landbouwactiviteiten niet altijd tot de "kinderarbeid" die afgeschaft moet worden. De IAO merkt op dat taken die geschikt zijn voor de leeftijd en die weinig risico inhouden, noch interfereren met de opleiding en vrije tijd van een kind een normaal onderdeel kunnen vormen van het opgroeien in een landelijke omgeving. Daarom is het belangrijk om een onderscheid te maken tussen lichte taken die het kind niet schaden en kinderarbeid, namelijk werk dat interfereert met de leerplicht en dat de gezondheid en persoonlijke ontwikkeling schaadt, en dit op basis van de werkuren en -omstandigheden, de leeftijd van het kind, de uitgevoerde taken en de bijhorende risico's.¹

¹ Zie online: <<http://www.ilo.org/ipec/areas/Agriculture/lang--en/index.htm>>



Er wordt ook verwezen naar de volgende IAO-conventies: [IAO-conventie inzake dwangarbeid, 1930 \(Nr. 29\)](#), [IAO-conventie inzake de afschaffing van dwangarbeid, 1957 \(Nr. 105\)](#) en [conventie nr. 184 inzake veiligheid en gezondheid in de landbouw \(2001\)](#).