

McCain Foods Limited

Globalna polityka w zakresie praw człowieka.

Wprowadzenie i zakres stosowania.

Jako wiodący producent gotowych produktów ziemniaczanych i zakąsek oraz firma rodzinna o globalnym zasięgu, McCain Foods Limited wraz z podmiotami zależnymi („McCain”, „my”, „nasz” itp.) uznaje poszanowanie praw człowieka za fundament swojej działalności i systemu wartości. Człowiek znajduje się w centrum podejmowanych przez nas działań, a odpowiedzialność za respektowanie praw człowieka dotyczy zarówno naszych pracowników, jak i osób zatrudnionych w łańcuchu dostaw oraz społeczności, w których prowadzimy działalność.

Niniejsza polityka określa nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka oraz zasady, które kierują naszymi działaniami w dążeniu do zapobiegania, ograniczania lub umożliwienia naprawy wszelkich negatywnych skutków dla praw człowieka, które powodujemy lub do których się przyczyniamy. Polityka ma zastosowanie do wszystkich jednostek organizacyjnych McCain oraz do wszystkich naszych pracowników.

Działamy zgodnie z przepisami prawa lokalnego oraz międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka, wymienionymi w niniejszej polityce. W przypadku rozbieżności pomiędzy lokalnymi przepisami a międzynarodowymi standardami stosowane będą te bardziej rygorystyczne. W sytuacji, gdy normy te pozostają ze sobą w sprzeczności, podejmowane będą działania zmierzające do poszanowania międzynarodowych zasad w zakresie praw człowieka przy zachowaniu zgodności z obowiązującym prawem.

Zasady i zobowiązania.

1. Poszanowanie praw człowieka

Deklarujemy poszanowanie godności, praw i wolności każdego człowieka. Nasze działania są prowadzone w oparciu o *Powszechną Deklarację Praw Człowieka*, *Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka*, *Międzynarodową Kartę Praw Człowieka* oraz podstawowe standardy pracy ustanowione przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP), w tym jej *Deklarację dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy*.

2. Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy

Dokładamy wszelkich starań na rzecz bezpiecznych, czystych i sprzyjających zdrowiu warunków pracy dla wszystkich pracowników. Prowadzimy działalność w zgodzie z obowiązującymi przepisami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także z zastosowaniem dodatkowych rozwiązań mających na celu zapobieganie wypadkom oraz urazom w miejscu pracy.

3. Dobrowolność zatrudnienia i przejrzystość procesów rekrutacyjnych

Przestrzegamy zasad uczciwego traktowania w zatrudnieniu, a procesy rekrutacyjne prowadzone są w sposób przejrzysty. Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej, pracy za długą, kontraktowej pracy służebnej, przymusowej pracy więźniów, pracy dzieci oraz handlowi ludźmi.

4. Wynagrodzenie, świadczenia i czas pracy

Firma McCain zobowiązuje się do wypłacania sprawiedliwego wynagrodzenia oraz do zapewniania warunków zatrudnienia i świadczeń zgodnych z niniejszą polityką, w tym do przestrzegania rozsądnego czasu pracy i odpoczynku oraz obowiązujących przepisów prawa pracy.

5. Wolność zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych

Szanujemy prawo pracowników do przystępowania do organizacji związkowych, ich zakładania lub rezygnacji z przynależności, zgodnie z obowiązującym prawem, bez obawy przed represjami, zastraszaniem lub nękaniami. W przypadkach, gdy pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy, zobowiązujemy się do prowadzenia konstruktywnego dialogu z ich swobodnie wybranymi przedstawicielami. Zobowiązujemy się do prowadzenia negocjacji z tymi przedstawicielami w dobrej wierze. Zobowiązujemy się również do otwartego i konstruktywnego dialogu z pracownikami niereprezentowanymi przez organizacje związkowe.

6. Miejsce pracy wolne od dyskryminacji i nękania

Zobowiązujemy się do tworzenia inkluzywnego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji i molestowania, w którym każda osoba jest mile widziana i ceniona. Dążymy do tego, aby wszyscy pracownicy oraz partnerzy biznesowi byli traktowani z szacunkiem i godnością. Nie tolerujemy żadnej formy molestowania, zastraszania ani dyskryminacji.

Wdrożenie i nadzór nad realizacją polityki.

7. Monitorowanie

Poddajemy nasze działania audytom wewnętrznym i zewnętrznym, aby zapewnić rzetelną ocenę stosowanych praktyk. Podejmujemy odpowiednie kroki w celu reagowania i przeciwdziałania negatywnym skutkom, które wynikają bezpośrednio lub pośrednio z naszej działalności albo z relacji biznesowych, i które zostały nam zgłoszone.

8. Zgłaszanie nieprawidłowości

Zachęcamy wszystkie zainteresowane strony do zgłaszania obaw lub naruszeń związanych z prawami człowieka bez obawy o działania odwetowe. Udostępniliśmy kilka kanałów umożliwiających zgłaszanie nieprawidłowości (także anonimowo) zarówno dla pracowników, jak i dostawców, partnerów biznesowych oraz innych interesariuszy. Dostępne opcje obejmują możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń przełożonym, przedstawicielom działu HR, zespołowi ds. prawnych i zgodności z przepisami, jak również poprzez lokalne infolinie lub formularz zgłoszeniowy online.

Wszystkie zgłoszenia są weryfikowane niezwłocznie, a w razie potrzeby podejmowane są odpowiednie działania naprawcze. Formularz zgłoszeniowy online oraz infolinie są obsługiwane przez niezależny podmiot zewnętrzny, aby zapewnić pełną anonimowość. Formularz dostępny jest pod adresem: <https://mccain.ethicspoint.com/>

9. Oczekiwania wobec dostawców

Wszyscy dostawcy współpracujący z McCain są zobowiązani do przestrzegania postanowień Kodeksu postępowania dostawców, który określa nasze standardy w zakresie etyki biznesowej. W przypadku naruszenia zasad określonych w tym Kodeksie oczekujemy od dostawcy niezwłocznego wdrożenia działań naprawczych. McCain zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy z każdym dostawcą, który nie spełnia wymogów Kodeksu postępowania dostawców.

10. Komunikacja i podnoszenie świadomości

Aktywnie komunikujemy oczekiwania wynikające z niniejszej polityki pracownikom, dostawcom, partnerom biznesowym oraz innym kluczowym interesariuszom, m.in. poprzez udostępnianie informacji, konstruktywny dialog i/lub szkolenia.

Wszyscy pracownicy McCain są zobowiązani do corocznego udziału w obowiązkowym szkoleniu z zakresu Kodeksu postępowania. Szkolenie to obejmuje m.in. kwestie poruszone w Kodeksie dotyczące poszanowania godności i naszych wartości oraz zobowiązanie do przestrzegania prawa.

11. Zarządzanie i nadzór

Za strategię, strukturę organizacyjną oraz nadzór nad działalnością firmy McCain Foods Limited – w tym w zakresie praw człowieka – odpowiada Zarząd. Realizacją przyjętej strategii zajmuje się Globalny zespół starszego kierownictwa, który wyznacza jasne role i zakresy odpowiedzialności, aby zapewnić spójne wdrażanie naszej Polityki w zakresie praw człowieka w całej organizacji. Grupa robocza ds. praw człowieka oraz Komitet sterujący ds. fundamentów odpowiedzialności nadzorują wdrażanie polityki, monitorują postępy i, w razie potrzeby, przedstawiają raporty Zarządowi oraz właściwym komitetom przy Zarządzie.

12. Właściciele polityki i przegląd

Za niniejszą politykę odpowiadają następujące osoby: dyrektor ds. HR i dyrektor ds. zaopatrzenia we współpracy z wiceprezesem ds. relacji zewnętrznych i zrównoważonego rozwoju oraz dyrektorem ds. prawnych. Niniejsza polityka podlega okresowym przeglądom i jest aktualizowana w miarę potrzeb, tak aby odzwierciedlać zmiany w naszej działalności oraz zmieniający się kontekst globalnych standardów w zakresie praw człowieka.

Podsumowanie.

W McCain poszanowanie praw człowieka stanowi podstawę naszych wartości. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad określonych w niniejszej polityce, aby nie naruszać praw innych osób oraz skutecznie reagować na rzeczywiste lub potencjalne

negatywne skutki w obszarze praw człowieka, w których powstaniu mogliśmy uczestniczyć.

Mamy świadomość, że skuteczne wdrażanie tej polityki wymaga ciągłego zaangażowania i współpracy z interesariuszami na wszystkich etapach łańcucha wartości. Zobowiązujemy się do aktywnego dialogu z pracownikami, dostawcami i lokalnym społeczeństwami, aby lepiej identyfikować obszary ryzyka i w razie potrzeby podejmować odpowiednie działania naprawcze.

W przypadku pytań lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji na temat niniejszej polityki prosimy o kontakt z Globalnym działem ds. prawnych i zgodności z przepisami za pośrednictwem infolinii ds. etyki: (<https://mccain.ethicspoint.com/>).