

Wereldwijd beleid inzake mensenrechten.

Introductie en reikwijdte.

Als toonaangevende producent van aardappelproducten en snacks, en als familiebedrijf, staat bij McCain Foods Limited en haar dochterondernemingen wereldwijd ("McCain", "wij" of "ons") het respecteren van mensenrechten centraal in onze activiteiten en waarden. We stellen mensen centraal bij alles wat we doen en erkennen onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten van onze werknemers, medewerkers in de toeleveringsketen en mensen in de gemeenschappen waarin we actief zijn, te respecteren.

Dit beleid beschrijft onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten en de principes die ten grondslag liggen aan onze handelingen bij het voorkomen, beperken of rechtzetten van negatieve gevolgen voor mensenrechten die we veroorzaken of waaraan we bijdragen. Het is van toepassing binnen McCain en op al onze werknemers.

We verbinden ons ertoe zowel de lokale wetgeving als de verschillende normen op het gebied van mensenrechten die in dit beleid worden vermeld, na te leven. Wanneer lokale wetgeving en internationale normen op het gebied van mensenrechten van elkaar verschillen, hanteren we de hoogste norm; wanneer ze met elkaar in strijd zijn, streven we ernaar om de internationale mensenrechtenbeginselen na te leven met inachtneming van de wetgeving.

Beginselen en verbintenissen.

1. Respect voor mensenrechten

We zetten ons in voor het respecteren van de waardigheid, rechten en vrijheden van alle personen. Onze handelingen worden geleid door de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens* en de principes die zijn vastgelegd in de "United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights", evenals de *Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens* en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), waaronder de Verklaring inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en haar opvolging.

2. Veilige en gezonde werkplek

We streven naar een veilige, schone en gezonde werkomgeving voor al onze werknemers. We voldoen aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten en voorschriften en passen aanvullende maatregelen toe om ongevallen en letsel op de werkplek te voorkomen.

3. Vrijwillige tewerkstelling en werving

We hanteren eerlijke arbeidsvoorwaarden en zorgen ervoor dat onze wervingsprocedures transparant zijn. We verbieden ten strengste elke vorm van dwangarbeid, slavenarbeid, contractarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, kinderarbeid en mensenhandel in welke vorm dan ook.

4. Loon, secundaire arbeidsvoorwaarden en werktijden

McCain verbindt zich ertoe een werkgever te zijn die eerlijke lonen betaalt en werkomstandigheden en secundaire arbeidsvoorwaarden biedt die in overeenstemming zijn met de beginselen van dit beleid, waaronder het handhaven van redelijke werktijden en rustperiodes en het naleven van alle toepasselijke wetgeving.

5. Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

We respecteren het recht van onze werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij een vakbond (waar wettelijk toegestaan) zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen. Wanneer werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond, streven we naar een constructieve dialoog met hun vrij gekozen vertegenwoordigers. We verbinden ons ertoe om te goeder trouw met dergelijke vertegenwoordigers te onderhandelen. Ook zetten we ons in voor een open en constructieve dialoog met werknemers die niet door een vakbond worden vertegenwoordigd.

6. Een werkomgeving zonder discriminatie en intimidatie

We verbinden ons tot het handhaven van een inclusieve werkplek zonder discriminatie en intimidatie, waarin we iedereen welkom heten en waarderen. We streven ernaar om alle werknemers en zakenpartners met respect en waardigheid te behandelen en tolereren geen enkele vorm van intimidatie, pesten of discriminatie.

Implementatie en bestuur.

7. Monitoring

We ondergaan gerichte interne en externe audits om een eerlijke beoordeling van onze praktijken te waarborgen. We nemen maatregelen om adequaat te reageren op negatieve gevolgen die direct of indirect voortvloeien uit onze eigen activiteiten of die van onze zakelijke relaties en die onder onze aandacht worden gebracht.

8. Zorgen uiten

We moedigen alle belanghebbenden aan om hun bezorgdheid of klachten met betrekking tot mensenrechtenkwesties of schendingen kenbaar te maken, zonder angst voor represailles. We hebben verschillende manieren vastgelegd waarop werknemers, leveranciers, zakenpartners en andere belanghebbenden meldingen kunnen doen, waaronder opties voor anonieme meldingen. Deze omvatten het melden van mogelijk wangedrag aan managers, HRmedewerkers en het Legal & Compliance team, evenals lokale hulplijnen en een online meldpunt. Alle klachten die via een van deze mechanismen worden ontvangen, worden onmiddellijk onderzocht en er worden passende corrigerende maatregelen genomen. Het online meldingsformulier en de hulplijnen worden onafhankelijk beheerd door een derde partij om anonimiteit te waarborgen wanneer

daarom wordt verzocht. Het online meldpunt is hier beschikbaar: <https://mccain.ethicspoint.com/>

9. Verwachtingen m.b.t. leveranciers

Alle leveranciers van McCain zijn verplicht om onze Gedragscode voor leveranciers na te leven, waarin onze normen voor ethisch gedrag zijn vastgelegd. In geval van een schending van de Gedragscode voor leveranciers wordt van de leverancier verwacht dat deze onmiddellijk corrigerende maatregelen neemt. McCain behoudt zich het recht voor om elke overeenkomst met een leverancier te beëindigen in geval van nietnaleving van de Gedragscode voor leveranciers.

10. Communicatie en bewustwording

We communiceren de verwachtingen die in dit beleid worden uiteengezet actief aan werknemers, leveranciers, zakenpartners en andere relevante belanghebbenden door middel van openbaarmaking, betrokkenheid en/of training.

Alle werknemers van McCain moeten jaarlijks een verplichte training over onze gedragscode volgen. Deze training omvat onder meer de verwachtingen die in onze gedragscode zijn vastgelegd met betrekking tot respectvol gedrag en onze waarden en verbintenis om wettig te handelen.

11. Bestuur en toezicht

De Raad van Bestuur van McCain Foods Limited is verantwoordelijk voor de strategie, organisatie en het toezicht van McCain, met inbegrip van zaken die verband houden met mensenrechten. Het Global Senior Leadership Team is verantwoordelijk voor de uitvoering van onze aanpak en heeft duidelijke rollen en verantwoordelijkheden vastgesteld om een gecoördineerde implementatie van ons mensenrechtenbeleid te waarborgen. Onze werkgroep Mensenrechten en de stuurgroep Strong Foundations houden toezicht op de uitvoering van dit beleid, bewaken onze voortgang en brengen op *adhocbasis* verslag uit aan de Raad van Bestuur en diverse commissies van de Raad van Bestuur, indien van toepassing.

12. Eigendom en beoordeling

Dit beleid is eigendom van de Chief Human Resources Officer en de Chief Procurement Officer, in overleg met de VP Global External Affairs and Sustainability and the Chief Legal Officer. Dit beleid wordt periodiek herzien en indien nodig bijgewerkt om veranderingen in onze activiteiten en de wereldwijde ontwikkeling op het gebied van mensenrechten weer te geven.

Conclusie.

Bij McCain is het respecteren van mensenrechten een fundamentele waarde en we zetten ons in om de beginselen in dit beleid na te leven om schendingen van de mensenrechten van anderen te voorkomen, en om eventuele daadwerkelijke

of potentiële negatieve gevolgen voor de mensenrechten waarmee we te maken hebben, aan te pakken.

We erkennen dat dit beleid een voortdurende inspanning en samenwerking vereist met onze belanghebbenden in onze hele waardeketen. We verbinden ons ertoe om samen te werken met werknemers, leveranciers en lokale gemeenschappen om meer inzicht te krijgen in risicogebieden en indien nodig corrigerende maatregelen te nemen.

Voor vragen of meer informatie over dit beleid kunt u contact opnemen met de afdeling Global Legal & Compliance via de ethische hulplijn (<https://mccain.ethicspoint.com/>).