



Política global de direitos humanos.

Introdução e escopo.

Como produtora líder de batatas pré-fritas e aperitivos e uma empresa familiar, a McCain Foods Limited e suas subsidiárias globalmente ("McCain", "nós" ou "nosso") têm o compromisso de colocar o respeito aos direitos humanos no centro das operações e valores. Colocamos as pessoas no centro de tudo o que fazemos e reconhecemos nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos de nossos funcionários, dos trabalhadores na cadeia de suprimentos e das pessoas nas comunidades em que atuamos.

Esta política descreve nosso compromisso de respeitar os direitos humanos e os princípios que guiam nossas ações durante o trabalho para evitar, mitigar ou possibilitar a correção de quaisquer danos aos direitos humanos que possamos provocar ou estar envolvidos. Isso se aplica a toda a McCain e a todos os nossos funcionários.

Temos o compromisso de cumprir as leis locais e as várias normas de direitos humanos listadas nesta política. Nos casos em que as leis locais e as normas internacionais de direitos humanos forem diferentes, cumprimos a norma mais elevada e, quando entrarem em conflito, buscaremos honrar os princípios de direitos humanos internacionais, respeitando as obrigações jurídicas.

Princípios e compromissos.

1. Respeito pelos direitos humanos

Temos o compromisso de respeitar a dignidade, os direitos e a liberdade de todas as pessoas. Nossas ações são guiadas pela *Declaração Universal de Direitos Humanos* e os princípios descritos nos *Princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos da ONU*, assim como a *Carta Internacional dos Direitos Humanos* e as normas fundamentais do trabalho estabelecidas pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), incluindo a *Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho* da OIT.

2. Local de trabalho seguro e saudável

Temos o compromisso de fornecer um ambiente de trabalho seguro, limpo e saudável para todos os nossos funcionários. Cumprimos todas as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis, assim como aplicamos práticas adicionais que visam a evitar acidentes e lesões no local de trabalho.

3. Contratação e recrutamento voluntários

Respeitamos práticas trabalhistas justas no emprego e garantimos que nossos processos de recrutamento são transparentes. Proibimos rigorosamente qualquer forma de trabalho forçado, trabalho análogo à escravidão, trabalho servil, trabalho prisional involuntário, trabalho infantil e tráfico humano de qualquer forma.

4. Salários, benefícios e horas de trabalho

A McCain tem o compromisso de ser um empregador que paga salários justos e de fornecer condições e benefícios de trabalho de acordo com os princípios desta política, incluindo a adoção de horas de trabalho e períodos de descanso razoáveis e a adesão a todas as leis aplicáveis.

5. Liberdade de associação e negociação coletiva

Respeitamos o direito de nossos funcionários de ingressarem, formarem ou não ingressarem em um sindicato (quando permitido pela lei) sem medo de retaliação, intimidação ou assédio. Onde os funcionários forem representados por um sindicato reconhecido legalmente, temos o compromisso de estabelecer um diálogo construtivo com os representantes escolhidos livremente. Temos o compromisso de manter negociações de boa-fé com tais representantes. Estamos igualmente empenhados em manter um diálogo aberto e construtivo com funcionários não representados por sindicatos.

6. Local de trabalho sem discriminação e livre de assédio

Temos o compromisso de manter um local de trabalho inclusivo, livre de discriminação e assédio, no qual acolhemos e valorizamos todas as pessoas. Trabalhamos para garantir que todos os funcionários e parceiros de negócios sejam tratados com respeito e dignidade e não toleramos qualquer forma de assédio, bullying ou discriminação.

Implementação e governança.

7. Monitoramento

Passamos por auditorias internas e externas específicas para garantir a avaliação justa de nossas práticas. Tomamos medidas para responder de forma apropriada e resolver os impactos adversos que surgirem de forma direta ou indireta por meio de nossas atividades ou nossos relacionamentos comerciais e que nos forem comunicados.

8. Alertas sobre preocupações

Incentivamos todas as partes interessadas a relatar preocupações ou reclamações relacionadas a questões ou violações de direitos humanos sem medo de retaliação. Estabelecemos várias formas para nossos funcionários, fornecedores, parceiros de negócios e outras partes interessadas fazerem denúncias, incluindo opções para denúncias anônimas. Isso inclui denúncias de possível conduta inadequada a gerentes, a profissionais de recursos humanos e à equipe jurídica e de conformidade, assim como linhas diretas com chamada local e uma ferramenta de denúncias online. Todas as reclamações recebidas por meio desses mecanismos são investigadas imediatamente e ações corretivas apropriadas são tomadas. O formulário

de denúncias online e as linhas diretas são operadas de forma independente por um terceiro para garantir anonimato quando solicitado. A ferramenta de denúncias online está disponível aqui: <https://mccain.ethicspoint.com/>

9. Expectativas em relação a fornecedores

Todos os fornecedores da McCain devem cumprir nosso Código de Conduta do Fornecedor, o qual estabelece nossas normas de conduta ética. No caso de alguma violação do Código de Conduta do Fornecedor, o fornecedor deve implementar ações corretivas imediatamente. A McCain se reserva o direito de rescindir acordos com qualquer fornecedor no caso de uma não conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor.

10. Comunicação e conscientização

Comunicamos ativamente as expectativas destacadas nesta política aos funcionários, fornecedores, parceiros de negócios e outras partes interessadas relevantes por meio de divulgação, engajamento e/ou treinamento.

Todos os funcionários da McCain devem concluir um treinamento obrigatório anual sobre nosso Código de Conduta. O treinamento inclui, entre outras coisas, as expectativas estabelecidas em nosso Código de Conduta sobre comportamento respeitoso e nossos valores e compromisso com conduta legal.

11. Governança e supervisão

O Conselho Diretor da McCain Foods Limited é responsável pela estratégia, organização e supervisão da McCain, inclusive questões relacionadas aos direitos humanos. A equipe de liderança sênior global é responsável pela execução de nossa abordagem e estabeleceu funções e responsabilidades para assegurar a implementação coordenada da nossa Política de direitos humanos. Nosso grupo de trabalho de direitos humanos e o comitê diretor de fundações sólidas supervisionam a implementação desta política e monitoram nosso progresso e seus membros se reportam ao Conselho Diretor e a vários comitês do conselho, conforme apropriado, caso a caso.

12. Responsabilidade e revisão

Esta política é de responsabilidade do diretor de recursos humanos e o diretor de compras, em consulta com a vicepresidência de Assuntos Externos Globais e Sustentabilidade e a diretoria jurídica. Esta política será revisada periodicamente e atualizada conforme necessário para refletir as mudanças em nossas operações e a evolução do cenário global de direitos humanos.

Conclusão.

Na McCain, respeitar os direitos humanos é fundamental para nossos valores e nos dedicamos a assegurar o cumprimento dos princípios desta política para evitar infringir os direitos humanos de outras pessoas e resolver nossos impactos reais ou potenciais nos direitos humanos.

Reconhecemos que esta política exige esforço contínuo e colaboração com nossas partes interessadas em toda a nossa cadeia de valor. Nosso compromisso é interagir com funcionários, fornecedores e comunidades locais para aprofundar a compreensão de áreas de risco e implementar ações corretivas, quando necessário.

Em caso de dúvidas ou para obter informações adicionais sobre esta política, entre em contato com o departamento jurídico e de conformidade global por meio da linha direta de ética (<https://mccain.ethicspoint.com/>).